

## 海信家电集团股份有限公司

### 雇员多元化政策

#### 一、政策声明

海信家电集团股份有限公司（以下简称“公司”）将多元共融视作激发创新潜能与推动可持续发展的驱动力之一，致力于构建开放包容的价值共创平台。在此环境中，每位成员都能感受到尊重与认可，充分发挥个体特质，为企业的经营注入多元而独到的视角。

本政策适用于公司及旗下各控股子公司。

#### 二、实施策略

公司致力为雇员打造并维护一个多元、包容的工作环境，尊重个人差异，尊重对待全体雇员，系统推进职场公平机制建设，在尊重个体认知模式、文化背景及能力维度等差异的基础上，确保每位成员获得平等发展机遇与价值认可。

为促进公司可持续及均衡的发展，公司通过考虑多项因素，包括但不限于性别、年龄、文化及教育背景、专业经验、技能、地区和行业经验、种族、知识及服务年期，务求达到雇员多元化。

公司严格遵循公平无歧视的雇佣规范与流程，坚决抵制任何形式的就业歧视；主动推进多元与包容相关举措，充分认可多元观点与独特贡献，积极鼓励员工之间的协作与参与；努力营造积极向上的工作环境，尊重员工多元背景，珍视其丰富观点，并严格执行反歧视和反骚扰政策

本政策适用于人力资源管理的全生命周期，涵盖雇员的招聘与选拔、入职与配置、培训与发展、薪酬与福利、绩效评估以及职业晋升等方面，确保多元包容理念深度融入人才管理各维度。

#### 三、培训与职业发展

公司持续搭建个性化成长平台，提供契合员工职业规划与发展需求的培训及发展机会，配置涵盖多元共融主题的学习课程，助力团队成员实现专业能力与跨文化协作能力的双向提升。

#### 四、附则

本政策声明由公司负责制定、解释及按需要更新。

海信家电集团股份有限公司

2025 年 5 月 30 日